

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 254 комбинированного вида»  
Ново-Савиновского района г. Казани**

**Принято**

Педагогический советом  
МБДОУ «Детский сад №254»  
Протокол № 3 от 31.01.2022г

**Согласовано**

Председатель ПК  
МБДОУ "Детский сад № 254"  
Протокол № 18 от января 2022г.

**Утверждаю**

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 254»  
И.В. Перфилова  
Приказ от 31.01.2022 г. № 3 -О  
Введено в действие 01.03.2022г



**Положение № 11.6  
об особенностях расследования микротравм  
работников МБДОУ «Детский сад № 254 комбинированного вида»  
Ново - Савиновского района г.Казани**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 226);
- с требованиями правил по охране труда (ст. 214, 216, 226 ТК РФ, абз. 2 п. 3 приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н);
- с Приказом Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников.

**2. Термины и сокращения.**

2.1. В Положении об особенностях расследования микротравм, полученных работниками в процессе деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей раздела 226 Трудового кодекса (далее – ТК РФ).

2.2. Термины:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;
- опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую

продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

– производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

– профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

– работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

– работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

– рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

– требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

– управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2.3. Сокращения:

– СУОТ – система управления охраной труда;

– СИЗ – средства индивидуальной защиты.

### **3. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций в МБДОУ.**

3.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность заведующей МБДОУ – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

3.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

3.3. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.

3.4. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, заведующей МАДОУ дает соответствующую оценку фактам нарушения и принимает конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, и др.).

#### **4. Цели и задачи расследования микротравм.**

4.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

4.3. Целью настоящего Положения является вовлечение профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

4.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

#### **5. Обязанности сторон в случае микротравмы.**

5.1. Заведующей МБДОУ в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обеспечивает безопасные условия труда работникам, принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

5.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

5.3. Заведующая МБДОУ в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ:

- устанавливает в локальном акте порядок расследования и регистрации микротравм;
- регистрирует происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение №2);
- обеспечивает наличие бланков акта о расследовании микротравмы (приложение №1) для своевременного оформления результатов расследования;
- дает оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

#### **6. Первоочередные действия на месте происшествия.**

Заведующая МБДОУ при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;
- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;
- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия;

информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

– обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

– информирует Учредителя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

## **7. Порядок организации расследования микротравм.**

7.1. Заведующая МБДОУ после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, сотрудника МБДОУ о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм принимают участие лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда. Заведующая МБДОУ для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

7.2. Заведующая МБДОУ и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

7.3. Заведующая МБДОУ по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования микротравмы в одном экземпляре (приложение № 1) (акт подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда.

При этом в акте расследования указываются:

– сведения о работнике, получившем микротравму;

– время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);

– краткие обстоятельства повреждения здоровья;

– основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

– перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

7.4. Заведующая МБДОУ по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

## **8. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда.**

8.1. Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда:

– производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (приложение № 2);

- обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;
- информирует заведующую МБДОУ о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);
- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм.

#### 8.2. Заведующая МБДОУ:

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

## **9. Заключительные положения**

9.1. Срок действия Положения до замены новым

9.2. МБДОУ «Детский сад №254» обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте детского сада в сети интернет [edu.tatar.ru](http://edu.tatar.ru)

## Акт расследования микротравмы

Происшедшей \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(дата, должность, структурное подразделение, Ф. И. О., год рождения, стаж работы)

Время происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения):

Установленное повреждение здоровья: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь, со слов работника)

Освобождение от работы: \_\_\_\_\_

(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: \_\_\_\_\_

(краткое изложение обстоятельств)

Основная причина микротравмы:

\_\_\_\_\_

(указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего (мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков):

Подпись лиц, проводивших расследование: \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Акт передан (направлен) « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. специалисту по охране труда.

**Примечание:** акт составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

## Журнал регистрации и учета расследованных микроtraвм

№ п/п	Дата, время микроtraвмы	Ф. И. О. пострадавшего, год рождения/стаж работы	Профессия (должность)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установлена ли основная причина	Принятые меры	Дата исполнения	Ф. И. О. лица, проводившего расследование, должность
-------	-------------------------	--	-----------------------	---------------------------------	--------------------	---------------------------------	---------------	-----------------	--

**Примечание:** журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

# Ново-Савиновского района г. Казани

Лист ознакомления работников № 1

«31» августа 2022 г.

Наименование локально-нормативных актов:

– Положение о контрольно – пропускном режиме в МБДОУ «Детский сад №254»

№	ФИО работника	Дата ознакомления	Подпись	Мотивированное мнение или предложение (имеется/не имеется)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				



27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				